

PROGRESO CIKLĄ SKATINANTYS VEIKSNIAI DARNIOJE ORGANIZACIJOJE

Diana Lodienė

Kauno kolegija

Darni organizacija – tai puiki terpė kūrybiškumui, naujoms idėjoms ir progresui vystyti. Tačiau visa ko pradžia yra minties veikla. Minties veikla kuria idėjas, idėjų pagrindu kuriamos technologijos. Pažangus technologijų vystymas skatina progresą.

Šiame vadybos srities teoriniame straipsnyje autorė atskleidžia progreso vystymo ciklą darnioje organizacijoje, kurio greitis daro įtaką pokyčių greičiui. Pokyčių greitis savo ruožtu spartina minties veiklą, kuri dar labiau spartina progresą. Remiantis bendrąja ir logine analize straipsnyje susisteminama ir sugrupuojama aktualios mokslinės literatūros išvalgos progreso vystyme. Straipsnyje išvardinami progreso ciklą sudarantys veiksniai ir progresui įtaką turintis pokyčių greičio cikliškumas bei apibendrinama minties veiklos įtaka progresui.

Raktiniai žodžiai: darni organizacija, inovacijos, minties veikla, pokyčiai, progresas, valdymas, vystymas.

JEL kodai: M190, M100, M110.

Įvadas

Dabar gyvenimas dėl spartaus technologijų vystymosi lekia daug greičiau nei prieš kelis dešimtmečius. Nepaprastai greitai daugėja žinių, kurias lemia galimybės pasiekti didelius informacijos srautus, daugėja išradimų, technologijų, kas savo ruožtu skatina organizacijų progresą. Todėl nūdienoje reikalingas naujoviškas žmogus, kuris sugebėtų prisitaikyti prie pokyčių, kuriam jam patiktų, kuris turėtų minties veiklos greitį. Straipsnyje aptariama, kokia turėtų būti organizacija, kuri veiktų darnoje, galėtų brandinti darbuotojus, gebančius pokyčių greičiu vystyti minties veiklą.

Vystant kūrybiškai minties veiklą yra kuriamos naujos idėjos. Naujos idėjos brandina naujas technologijas. Naujų technologijų kūrimas ir vystymas visose srityse skatina progresą. Spartėjantis progresas spartina pokyčius, o spartėjantys pokyčiai skatina greičiau mąstyti bei vystyti minties veiklą. Spartėjanti minties veikla toliau spartina progresą, dėl kurio dar labiau spartinamas ir pokyčių greitis. Tokiu principu mes turime besikartojantį ciklą, kurio pradžia yra minties veikla, o rezultatas – progresas. Ir tas ciklas vis sukasi greičiau, greičiau ir greičiau. Tokiu būdu iškyla viena esminių problemų – kaip minties veiklai neprarasti kūrybiškumo, novatoriškų idėjų antplūdžio darnioje organizacijoje ir suspėti su pokyčiu greičiu? Kitaip tariant, kaip minties veiklai galėtų pokyčių greitis nedaryti įtakos? Standartiškai mąstyti jau nebepakanka, o vis didėjantis pokyčių greitis reikalauja mąstymo revoliucijos.

Progresas yra reikalingas tiek šalies ekonomikos augimui, tiek organizacijos vystymuisi. Tačiau pastebime, kad ne kiekvienoje organizacijoje veikla yra progresyvi.

Atlikus mokslinės literatūros apžvalgą pastebėta, kad trūksta progresą skatinančių veiksnių įvardijimo. Todėl straipsnyje nagrinėjama, kokia aplinka daro įtaką progreso susidarymui ir apžvelgiamas progreso cikliškumas.

Straipsnio objektas. Pagrindinis dėmesys straipsnyje yra skiriamas progreso ciklo susidarymui darnioje organizacijoje. Straipsnyje aptariami progreso ciklą sudarantys veiksniai.

Straipsnio tikslas – pateikti progreso ciklą skatinantys veiksniai darnioje organizacijoje.

Straipsnio uždaviniai:

- apžvelgti progreso pradžią sąlygojantį vieną iš pagrindinių veiksnių – minties veiklą;
- apibūdinti progreso suvokimą darnioje organizacijoje;
- atskleisti pokyčių greičio įtaką minties veiklai ir progresui;
- išvardinti kokioje aplinkoje progresas atsiranda ir turi tendenciją vystytis.

Tyrimo metodai – mokslinės literatūros analizė (siekiant apibrėžti progreso formavimo etapus ir minties veiklos įtaką progreso ciklui). Tyrimui atlikti buvo naudojama mokslinės literatūros apžvalga, joje pateikiamų teiginių ir apibendrinimų grupavimas, duomenų analizė, duomenų sisteminimas ir lyginamoji analizė. Mokslinės literatūros analizei buvo naudojami Lietuvos autorių moksliniai straipsniai bei užsienio ir Lietuvos autorių vadovėliai, juose pateikiamų teorinių tyrimų rezultatų apibendrinimas.

Progreso pradžių pradžia yra minties veikla

Visa ko pradžia yra minties veikla. Minties veikla yra toks žmogaus aktyvumas, kuris pasireiškia, kai jis įjungia savo mąstymo mechanizmą ir operuoja įvairiomis sąvokomis, apibrėžimais, kokybiniais ir kiekybiniais kriterijais, principais, santykiais, kai jis pradeda mąstymo procesą (Kvedaravičius, 2006). Minties veikla vyksta bet kurio individo mąstymo proceso metu. Nesvarbu, kokios yra individo pareigybės ar funkcijos, bet kurioje organizacijoje minties veikla individo smegenyse vyksta nuolatos. Dirbdami bet kuriuos darbus ar užsiimdami bet kuria veikla analogiškai mes mąstome, vykdome minties veiklą. Skirtingai nuo individo kompetencijos, praktinės patirties bei išsilavinimo lygmens minties veikla turės skirtingus mąstymo rezultatus. Kuo kūrybiškesnė yra asmenybė, tuo minties veikla taip pat bus kūrybiškesnė ir progresyvesnė. Jesevičiūtė-Ufartienė (2010) yra atskyrusi mąstymo, grynojo mąstymo ir minties veiklos sąvokas:

➤ mąstymas – tai smegenyse vykstantys elgesio, suvokimo, abstrahavimo tikslingi daugiamačiai procesai, susiję su įsisąmonintos informacijos, formų – mažų (stereotipų), vidutinių (šablonų, pavyzdžių) ir didelių (paradigmų) – perdirbimu, siekiant priimti sprendimą;

➤ grynasis mąstymas – tai teorinių schemų analizavimas, abstrahavimas ir pasirinkimas, naudojant refleksiją, suvokimą, įsisąmoninimą, intuityvų ir racionalų mąstymą;

➤ minties veikla – tai teorinis ir praktinis mąstymo procesas nuolatinėje vadybininko veikloje, naudojant refleksiją, suvokimą, įsisamoninimą, intuityvų ir racionalų mąstymą.

Minties veiklos procese vyks ir mąstymas. Mąstymas – objektyviai ir logiškai priimami sprendimai teisingo ir neteisingo suvokimo pagrindu (Cameron, 2004).

Progreso kilmė yra visos ir bet kurios idėjos. Idėja yra minties veiklos darinys. Idėja, įgavusi judėjimo pagreitį individo mintijimo procese, sukuria novatoriškas technologijas kaip mąstymo rezultata. Mąstymas visada yra procesas, vadinasi, naudojant veiklos akto schemą, kaip teigia J. Kvedaravičius (2006), yra mąstymo medžiaga, rezultatas, akcija. Mąstymo rezultatų gali būti įvairių, kadangi kiekvienas individas realybę mato per savo tikrovės prizmę, kur sukurtų technologijų įvairovė yra begalinė ir tolimesnis jų vystymas priklauso nuo individo tikrovės vaizdinių. Realybė yra viena, o tikrovių gali būti tiek, kiek bus individų, kurių minties veiklos procesams įtakos turės individo asmenybės įvairios savybės. Dėl to, bet kurios technologijos vystymo tikrovė gali būti suvokiama aukščiausiam arba žemiausiam individo intelektualinės minties veiklos lygmenyje. Nežiūrint į tai, technologijų vystymo realybė bus viena, kaip ji bus arčiausiai suvokiama konkrečias technologijas vėsčiusiems mokslininkams. Kaip su technologijomis bus susijęs visuomenės progresas, priklausys nuo to, kaip konkrečios visuomenės individai per savo tikrovės prizmę įsisavins technologijų realybę.

Lėšų kreditavimas ir progresas yra susiję tiek, kiek piniginės lėšos yra naudojamos naujausioms technologijoms įsigyti. Bet kurios inovacijos, bet kurios technologijos yra tik diegiamos ir pritaikomos kažkurioje plotmėje. Norint įsigyti tas technologijas reikalingi piniginiai resursai, lėšos, kapitalas. Lėšoms įsigyti yra suteikiami bankų kreditai, paskolos. Kreditai yra verslo vystymo dalis, galimybė pritaikyti inovacijas konkurencingumui didinti – tai lemia ekonomikos augimą ir vystomąsi progresą.

Progreso suvokimas darnioje organizacijoje

Darni organizacija – tai tokia organizacija, kuri tenkina joje dirbančių žmonių poreikius, o organizacijos kuriamas produktas tenkina galutinių produktų vartotojų poreikius. Progresas darnioje organizacijoje gali būti suvokiamas kaip ateinančių kartų galimybių didinimas tenkinti savo poreikius. Darnioje aplinkoje, darnioje organizacijoje yra sudaromos puikios sąlygos progresui vystyti, kadangi darbuotojai yra skatinami kūrybiškai mąstyti, didelė reikšmė teikiama intelektiniam kapitalui, skatinama pažanga bei inovacijos.

Kai organizacija darni, ji prisideda prie ekologijos bei visuomenės gerovės; ji nuolat investuoja į savo žmones ir vertina juos kaip brangiausią turtą; puikiai supranta savo atsakomybę aplinkai ir siekia apsaugoti gamtos išteklius (Atkočiūnienė, 2008). Darnios organizacijos kreiptinas dėmesys į žmogaus būti skatina kūrybinę atmosferą, kurioje vystomos novatoriškos idėjos gimdančios progresą.

Progresas yra suvokiamas kaip ekonomikos ir technologijų vystymas. Progresas – tai judėjimas į priekį. Vystantis ekonomikai vystosi ir progresas. Šalis yra turtinga, kai joje vyksta ekonomikos augimas, ekonomikos progresas (Mokyr, 1990). Ekonomikos progreso pasekmė – įsisavinamos naujausios ir brangiausios technologijos, kadangi tam verslo įmonės turi lėšų. Technologijos padeda vystyti verslą racionaliau, greičiau, pelningiau. Kokia bus progreso vystymo kreivė, priklausys nuo įsisavintų technologijų naujumo ir spartos. Progresas gali vykti visame kame – bet kurioje veiklos srityje, bet kuriuose veiklos procesuose.

Technologijos yra vystomos ir plėtojamos toliau nuo paskutinio technologijų išvystymo laipsnio. Tokiu būdu atsiranda progresas – judėjimas į priekį remiantis tuo, kas jau yra atlikta ir padaryta. Jokiais būdais technologijos nėra vystomos vėl nuo nulio taško. Pvz., automobilis nėra išradinėjamas nuo nulio, kasmet jis tobulinamas vis pažangiau.

Progresas yra suvokiamas kaip objekto vystymas teigiama linkme, viso, kas pasiekta ir atlikta, tolimesnis gerinimas. Tačiau, kad progresas galėtų vykti, reikalingos ne tik lėšos technologijoms įsigyti, – progresui reikalinga ir kūrybinė terpė. Technologijos keisis vystantis žmogaus kūrybiškumui, vystantis jo minties veiklai.

Progresas yra minties veiklos darinys, mintijimo pasekmė. O turtai, pinigai yra poreikių tenkinimas. Tačiau šie turtai neatsiras, jei nebus progreso. Pagrindiniai individo poreikiai yra visiems puikiai žinomi: maistas, būstas, saugumas. Nei vienas garsus milijonierius neužsiima technologijų vystymu, tačiau jie gali prisidėti prie progreso vystymo investuodami lėšas į naujausias technologijas tolimesniam produkto ar technologijų kūrimui. Tačiau, jei tos pačios lėšos bus investuojamos į asmeninio gerbūvio gerinimą – tai nebus progresas, tai gali būti darnios aplinkos kūrimas, kurioje būtų vystomas kūrybiškumas. Progresas gimsta tik tuomet, kai jo atsiradimui yra naudojama kūrybiška minties veikla tolimesniam technologijų vystymui. Minties veiklai vystyti, tai yra kurti technologijas, užtenka vieno mažo kambariuko. Tam nereikia didžiausių rūmų ir turtų. Tokiu būdu kūrybiška minties veikla yra pagrindinis progreso variklis.

Progresui vystyti sąlygas gali sudaryti investicinių lėšų kreditavimas, kuris padeda įsigyti mintijimo rezultata. Bet kuris bet kurio kūrybiško mąstymo rezultatas gali būti naujausios technologijos. Progresas reiškia naujovių įsisavinimą ir tolimesnį vystymą. Progresas nevyks jei nevyks kūrybiška minties veikla.

Progreso greitis ekonomikoje priklauso nuo naujausių technologijų įsisavinimo greičio. Kuo daugiau šalies įmonių įsisavins naujausių technologijų verslo vystymui, tuo ekonomikoje vyks spartesnis progresas. Bet koks investicijų į technologijas stabdymas mažins progresą ir ekonomikos augimą.

Pokyčių greičio įtaka progresui ir minties veiklai

Pokyčiams inicijuoti gali būti naudojamas vienas iš energijos šaltinių – intraversija. Intraversija – tai vidinis individo pasaulis, mintys ir jausmai (Cameron,

2004). Tokiu būdu minties veikla bei mąstymo procesas gali būti aktyviai naudojami pokyčių kūrimui. Tačiau minties veiklos vystymui neturi trukdyti greitis, pokyčių sparta. Kūrybiška minties veikla gimdo idėjas, kurios savo ruožtu palaipsniui virsta progresu. Visa idėjos vartimo progresu eiga yra pakankamai ilga ir greitis šiame virsme negali egzistuoti. Kūrybiškos mintys ir idėjos aplanko nevisada ir puikiai žinome, kad kūrybiškumui atsirasti turi būti sukurta tam palanki terpė, kurioje negali būti jokio streso ir neigiamų emocijų. Greitis ir sparta savo ruožtu sukelia stresą, kuris naikina kūrybiškumą. Tokiu būdu kūrybiškumui greitis tampa priešu. Tačiau paprasta, nekūrybinė minties veikla turi didelį greitį ir kitais atvejais mus gali aplankyti didelis minčių lietus, kur po kelių sekundžių gali aplankyti dar kitas minčių spiečius. Tačiau tokios mintys ir su jomis besivystanti minties veikla nebus rezultatyvi, o tokiu būdu minties veikla neturės sąryšio su progresu, nekils jokių idėjų, kurios galėtų būti toliau vystomos. Išvystytos idėjos gerina ir tobulina visas ir bet kurias mus supančias technologijas, kurios savo ruožtu gerina mūsų gerbūvį bei plėtoja darnią organizaciją.

Pastebima tendencija, kad mūsų aplinkoje visi ir bet kurie vykstantys pokyčiai vis greitėja. Spartūs pokyčiai vyksta technologijų vystymosi pagreičiu. Jei nebūtų spartaus mokslo vystymosi, neturėtumėm pokyčių. Pavyzdžiui, pirmasis primityvus automobilis buvo išrastas XVIII amžiuje, kurio dėka bet kuriuos tolimus atstumus buvo galima pasiekti daug sparčiau. O iki tol greitis buvo matuojamas arklio sparta. Šiais laikais ir tūkstančius kilometrų galime įveikti per kelias valandas skridami lėktuvais. Tokiu būdu vystydami technologijas mes patys sau didiname pokyčių greitį, gyvenimo tempą bei minties veiklos spartą. Be abejonės, vystydami technologijas, pritaikydami jas darniose organizacijose, mes spartiname ir progresą.

Kaip žinoma, nūdienoje pokyčių greitis yra toks didelis, kad šiandien nupirktos technologijos rytoj gali būti jau pasenusios. Šioje vietoje ilgaamžiškumo nėra. Kuo platesnė ir greitesnė informacijos sklaida, tuo pokyčiai ryškesni ir spartesni. Kompiuterių atsiradimas informacijos sklaidą išplėtė iki begalybės, kas nulėmė begalinį pokyčių greitį.

Kaip bus reaguojama į pokyčius, priklauso nuo individo intelektualinės veiklos spartos, nuo mintijimo eigos. Kuo technologijų vystymo pagalba informacija sparčiau sklis ir kuo jos apimtys didės, tuo tikimybė suspėti su pokyčiais tik mažės. Todėl laikui bėgant atsiras poreikis kurti technologijas pokyčių spartai valdyti. Jau šiuo metu yra programinės įrangos, įvairios technologijos, informacijos srautams valdyti. Ir galutiniame rezultate išvystytos technologijos skatins kurti naujas technologijas tų pačių išvystytų technologijų išplėtotam pokyčių pagreičiui valdyti. Taip susidaro uždaras ratas, ciklas. Patys didiname greitį ir patys kuriame priemones tam greičiui stabdyti. Minties veikla įtakoja pokyčių greitį ir tuo pačių vyksta grįžtamasis ryšys – pokyčių greitis įtakoja minties veiklą ir jos greitį.

Žmonių darbo jėgą ilgainiui pakeis novatoriškos technologijos. Todėl juodosios darbo jėgos poreikis bus minimalus, tose srityse, kur negalima bus išnaudoti technologijas. Atsiras didelis poreikis žmonių minties veiklos dėl kelių priežasčių: 1) naujausioms technologijoms valdyti reikalingas racionalus mintijimas;

2) siekiant racionaliai valdyti verslo procesus ir juos perprojektuoti konkurencingumo plotmėje; 3) siekiant toliau plėtoti progresą mintijimas turi turėti judėjimo statusą.

Vienaip ar kitaip kils ir problemų, nes minties veikla, pagavusi realybės pagreitį, nėra pajėgi susidoroti su jos intensyvumu. Dėl to individo fiziologija reikalauja laiko nuo laiko sustabdyti mintijimą ir leisti individo tikrovei kurį laiką formuotis savaime. Priešingu atveju nūdienos realybės pagreitis gali individo minties veiklą nuvesti iki beprotybės, kitaip tariant, nesustojančios minties veiklos.

Šiandienos versluose ir efektyviose veiklose laimi greitis, operatyvumas ir koncentracija į tikslą. Kaip išlaikyti minties veiklos vystymąsi ir neprarasti greičio, kai intensyvi minties veikla inicijuoja visus ir bet kuriuos pokyčius, o kūrybiškoms idėjoms vystyti reikia laiko? Tai yra futuristinis klausimas, kada ir kaip pokyčių ir progreso sparta nulems minties veiklos vystymosi spartą, kas savo ruožtu įtakos progreso ciklo greitį.

Darni organizacija puiki terpė novatoriškoms idėjoms

Inovacijos bei progresas versle ar bet kurioje mokslinėje veikloje prilyginami individo kūrybiškumui. Progreso atsiradimui ir vystymui įtakos turės tie, kurie turės naujų idėjų, kurias galima būtų įgyvendinti darnioje organizacijoje ar mokslinėje įstaigoje siekiant didinti verslo įmonės konkurencingumą ar plėtojant naujas technologijas. Reikia tik suburti gabius smalsius žmones, duoti jiems laiko, išteklių ir tik pačiais bendriausiais bruožais nurodyti kryptį, leisti jiems bendrauti su kitais sumaniais žmonėmis, su kuriais jie keistųsi mintimis ir griežtai nagrinėtų siūlomas idėjas, bei užtikrinti, kad žmonėms, pateikusiems geriausių idėjų, būtų atsilyginta (nebūtinai didelėmis pinigų sumomis!) pagal tai, kiek tos idėjos iš tikrųjų vertos (Roberts, 2006). Tai gali būti viena iš kūrybinės aplinkos kūrimo būtinybių, nes idėjos, kaip minties veiklos rezultatas, gali rasti tik kūrybinėje minties veiklos erdvėje, tam tikromis individo egzistencinėmis sąlygomis. Todėl pirmiausiai individas turi būti patenkinęs pirmuosius savo egzistencijos poreikius: būti sotus, apsirengęs bei pasirūpinęs buitimi. Tik tuomet mintijimas galės laisvai vykti kūrybine linkme.

Kita sąlyga kūrybiškumui vystyti – ramios, neskubios aplinkos buvimas. Kūrybiškumui greitis, kuriame vystosi stresas, tik trukdo. Minties veiklos rezultatyvumas, idėjų vystymas neturi greičio. Kūrybiškos mintys tikrai ne visada mus aplanko ir idėja gimsta ne kiekvieną dieną. Praktiškai nedaugelis žmonių kasdien ar kas savaitę praleidžia 20 procentų laiko mąstydami apie savo mylimą projektą (Bree, 2008) ir tokiu būdu vykdydami mintijimą progreso link. Taip projektų bei technologijų vystymas ar tobulinimas gali trukti ne vienerius metus.

Verslo organizacijose kūrybos šaltinis ir pagrindinis vertės kūrėjas yra vadovas, kuris gali ir turi siekti tapti lyderiu (Jesevičiūtė-Ufartienė, 2010). Taip pat, inovacijas diegti ir įgyvendinti gali tik lyderis-inovatorius. Tokie asmenys dažniausiai užima vadovaujančias pareigas. Lyderis-inovatorius džiaugiasi bet kuriomis permainomis darnioje organizacijoje, kadangi jis yra įsitikinęs, kad organizacijai pasiseks konkurencinėje kovoje tik dėka inovacijų. Pažangūs laimėjimai

konkurencinėse kovose skatina diegti vis naujesnes technologijas verslo įmonėse siekiant tolimesnio konkurencingumo. Tokiu būdu technologijų plėtra skatina verslo įmonės progresą, kurio dėka didinamas ekonomikos progresas.

Mokslinėse organizacijose kūrybos šaltiniais gali būti visi ir bet kurie moksliniai bendradarbiai, kurie mąsto naujų idėjų link. Mokslinėse organizacijose didžioji dalis vystomų idėjų turi teorinį pagrindą, kurios vėliau plėtojamos atliekamais tyrimais. Nedaug bendrovių nori užsiimti tik tyrimais ar būti inkubatoriais, tačiau yra tokių, kurios tyrimams skiria daug dėmesio (Roberts, 2006). Vėlgi, tyrimams plėtoti praktinėje erdvėje turi būti sukurtos tam pritaikytos sąlygos. Nuo to, kaip vykdomi tyrimai, priklauso kokia dalis technologijų bus perkelta į realų gyvenimą (Пиблз, 2007).

Mokslo plėtojimas ir vystymas savo ruožtu skatina progresą visose srityse. Tačiau moksliniam valdymui reikia nei daug, nei mažai – mąstymo revoliucijos bet kokioje įstaigoje ar pramonėje dirbančių darbininkų lygmenyse – visiškos tų žmonių mąstymo revoliucijos, kalbant apie jų išipareigojimus darbui, kolegoms ir darbdaviams (Bree, 2008). Kai mąstymas, virstantis minties veikla, įgaus pokyčių pagreitį, tuomet mes turėsime revoliuciją mintijimo procese. Tai toliau skatins dar spartesnę progresą ir dar didesnę pokyčių greitį. Artimiausių dešimtmečių perspektyva yra tokia, kad šis minties veiklos ir pokyčių greičio ratas, kuris didina progreso augimą, nepasibaigs. Jis tik suksis dar sparčiau.

Išvados

1. Progreso pradžių pradžia yra minties veikla. Minties veikla sukuria idėją, toliau mąstymo proceso metu yra vystoma idėja ir idėjų generavimo pagrindu atsiranda naujos technologijos, kurios padeda vystyti progresui darnioje organizacijoje. Norėdami didinti progresą vėl turim grįžti prie minties veiklos, ir vėl pradėti idėjos kūrimą. Tokiu principu susidaro progreso ciklas.

2. Darni organizacija yra puiki terpė progresui vystyti, kuomet vadovybės nuolatos skatinamas intelektinis kapitalas gali pastoviai gerinti esamas technologijas ir kurti naujas idėjas. Tačiau prieš progreso vystymąsi pirmiausiai turi atsirasti progresas. Todėl siekiant skatinti progreso atsiradimą, pirmiausiai turime sukurti darnią organizaciją. Skatindami darnių organizacijų gimimą ir vystymąsi, skatinsime savo ruožtu ir progresą.

3. Technologijų gausa augina progresą ir didina pokyčių greitį. Grįždami į pačią pradžią galime teigti, kad minties veiklos sparta didina greitį. Tačiau siekdami kurti ir vystyti minties veiklą, mes turime lėtinti greitį, kad sukurtumėm kūrybiškumo terpę. Tokiu būdu atsiranda uždaras ratas: mes patys spartiname greitį, o po to bandome sukurti priemones tam greičiui sumažinti tam, kad galėtų vykti progresas. Ateities tendencijos – pokyčių greitis dar didės. Numanomas šios problemos sprendimas – pokyčių greičio mažinimas darnioje organizacijoje, kuris lemtų progreso spartos mažinimą bei minties veiklos vystymą natūralia eiga.

Literatūra

1. Atkočiūnienė, Z. O. (2008). Žinių vadybos poveikis darniam vystymuisi // Informacijos mokslai. Nr. 46. – Vilnius: VU.
2. Breen, I. B. (2008) Vadybos ateitis. – Vilnius: „Verslo žinios“.
3. Cameron, E., Green, M. (2004). Making Sence of Change Management. – London: Kogan Page.
4. Čiegis, R., Gavenauskas, A. Darnus vystymasis – poveikis gyvenimo kokybei – <http://tinyurl.com/5rwuzv5> [2011 02 25].
5. Holcombe, R.G. (2007). Entrepreneurship and Economic Progress. – New York: Routledge.
6. Jesevičiūtė-Ufartienė, L. (2010). Minties veiklos plėtra valdyme grįstas organizacijos vystymasis // Management theory and studies for rural business and infrastructure development. Nr. 5 (24) – Kaunas: LŽŪU.
7. Kvedaravičius, J., Jesevičiūtė-Ufartienė, L.(2006). Minties veikla valdant ir vystant organizacijas // Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai. Nr. 39. – Kaunas: VDU.
8. Kvedaravičius, J. (2007). Lyderio minties veiklos įtaka organizacijos vystymuisi // Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai. Nr. 43 – Kaunas: VDU.
9. Kvedaravičius, J. (2006). Organizacijų vystymosi vadyba. – Kaunas: VDU.
10. Mokyr, J. (1990). The level of riches. Technological Creativity and Economic Progress. – New York: Oxford University Press.
11. Пиблз, Э. (2007). Что вдохновляет новаторов // Серия "Идеи, которые работают". Иновации в бизнесе. – Москва: Альпина.
12. Roberts, J. (2006). Moderni firma. – Vilnius: Vaga.

FACTORS PROMOTING PROGRESS CYCLE IN HARMONIOUS ORGANIZATION

Diana Lodienė

Kauno kolegija

Summary

Harmonious organization is such an organization, that meets the needs of the people working there and the final product of the organization meets the needs of consumers. Harmonious progress of the organization may be perceived as increasing the opportunities of future generations to meet their needs. Progress we can meet not in every environment and not in every organization. Excellent conditions for the progress development are in harmonious environment and harmonious organization, where employees are encouraged to think creatively, great emphasis is placed on intellectual capital, progress and innovation is promoted.

New ideas are developed in creative mind activity. New ideas mature new technologies. Development of new technologies encourages the development of progress in all things and activities. More rapid progress accelerates more rapid changes in all activities. More rapid changes accelerate to work mind activity faster. In this approach we have a recurring cycle, which starts from the mind activity and where it's result is progress. This cycle is turning ever faster, faster and faster. In such way occurs the problem – how to keep up the speed of changes and to preserve the creative activity of mind and don't lose innovative ideas in harmonious organization. The solution of this problem and the factors of progress cycle are discussed in the article. To proceed mind activity in standard way is not enough, there is needed a revolution in thinking.

Key words: changes, development, harmonious organization, innovation, management, mind activity, progress.

JEL codes: M190, M100, M110.